Bilan de compétences individuel

Prenez rendez-vous avec votre avenir !

Un parcours 100% finançable via votre CPF

deinceps

8 bonnes raisons de faire un bilan de compétences

1. Parce que la “vie professionnelle” ne se résume pas à un “travail”
2. Parce que dans “vie professionnelle” il y a VIE
3. Parce qu’il n’est pas toujours évident de bloquer du temps pour réfléchir à son avenir professionnel
4. Parce qu’il n’est pas évident de se poser les bonnes questions
5. Parce qu’il n’est pas évident de canaliser sa peur face à ses questionnements et aux réponses qu’on y apporte
6. Parce qu’il n’est pas toujours évident de donner du sens à sa vie professionnelle
7. Parce qu’il est difficile de changer seul et de dépasser ses blocages internes et croyances
8. Parce qu’il est difficile de passer à l’action et de concrétiser ses projets seul

deinceps

LES ÉTAPES DU BILAN DE COMPENCES

deinceps

Un parcours en 7 séances dont une séance préliminaire gratuite

Séance 0 : "Un premier entretien gratuit sans engagement" (Phase préliminaire)

Objectifs : recueillir les éléments utiles sur la situation du bénéficiaire, expliquer la démarche et valider le besoin du bénéficiaire

Format et durée : présentiel ou distanciel - 1 heure

Séance 1 : "Analyse du parcours et détermination des attentes" (Phase diagnostic)

Objectifs : poser le cadre ; retracer et analyser le parcours du bénéficiaire ; comprendre ses choix d'orientation et d'évolution ; déterminer ses attentes sous la forme d'objectifs et définir des critères de mesures en lien avec ces objectifs

Format et durée : présentiel ou distanciel - 2 heures

deinceps

`

Séance 2 : “Inventaire des compétences / ligne de vie” (Phase d’introspection)

Objectifs : inventaires des compétences / expertises (savoir-être et savoir-faire) ; inventaire des réalisations marquantes (traçage de la courbe de vie / évolution)

Format et durée : présentiel ou distanciel - 3 heures

Séance 3 : “Mieux se connaître / se comprendre ” (Phase d’introspection)

Objectifs : identifier sa base de personnalité / ses comportements, comprendre ses besoins psychologiques, examiner ses valeurs et l'impact sur ses propres motivations. La séance s’appuie sur le débriefing participatif d’un inventaire de personnalité et sur des apports théoriques en analyse transactionnelle

Format et durée : présentiel ou distanciel - 2 heures

deinceps

Séance 4 : "Pistes d'évolution et perspectives" (Phase d’exploration)

Objectifs : identifier des métiers, des pistes d'évolution ou d’orientation professionnelle
repérer les atouts / freins / croyances limitantes vis-à-vis de ses projets/métiers
identifier les compétences adaptées et/ou transférables vers ces métiers
confronter les pistes professionnelles dégagées aux opportunités en présence

Format et durée : présentiel ou distanciel - 2 heures

Séance 5 : “Projet / conditions de mise en œuvre” (Phase d’action)

Objectifs : définir son projet
Définir les modalités de mise en œuvre et les étapes à suivre
Prendre conscience de ce à quoi on va devoir renoncer et des risques d'échec
Prévoir des alternatives.

Format et durée : présentiel ou distanciel - 2 heures

Notre suivi post-bilan

Séance de suivi : “Évaluer et soutenir la mise en œuvre du projet” (Phase de suivi)

Objectifs : évaluer et soutenir le bénéficiaire dans la mise en œuvre de son projet professionnel
A l’issue du bilan de compétences, le consultant et le bénéficiaire planifient une séance dans les 6 mois qui suivent la fin du bilan de compétences.
Cette séance a pour objectif de mesurer les conditions de mise en œuvre du projet professionnel du bénéficiaire et d'identifier, le cas échéant, d'éventuels blocages afin de les lever et de l'accompagner dans le déploiement de son projet

Format et durée : présentiel ou distanciel - 1 heure

deinceps

Informations pratiques

Modalités

- Accompagnement individuel et personnalisé
- 100% présentiel (Paris / Bordeaux /Lyon Montpellier) ou 100% distanciel ou mixte
- Compte rendu personnalisé délivré à chaque fin de séance
- Remise de contenus adaptés
- Exercices pratiques personnalisés entre chaque séance
- Synthèse de fin de bilan

Durée

Un bilan s'étale sur une durée de 8 à 12 semaines

Aucun

Public concerné

Tout public ayant une formation juridique

deinceps

Tarif et modalités de financement

Tarif

3.000 euros HT pour l'ensemble du parcours, soit 14 heures d'accompagnement

100% finançable via votre compte CPF

Toute personne active, quel que soit son statut, dispose d'un Compte Personnel de Formation (CPF), alimenté de manière automatique de 500 à 800€ par an pour se former, ou chercher une nouvelle orientation

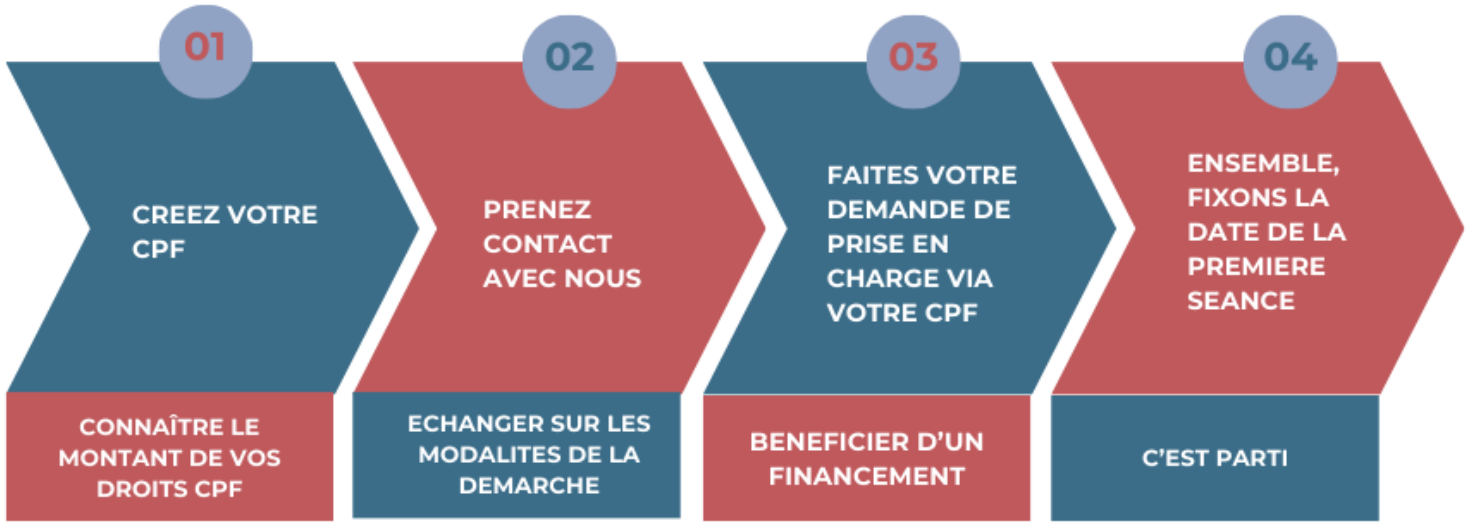
Autres modalités de financement

Selon votre situation, il existe plusieurs modalités de financement :

- Financement par votre employeur
- Financement combiné
- Financement sur fonds propres

deinceps

Etapes pour financer votre bilan via votre CPF



deinceps

100 % de taux de satisfaction sur nos bilans individuels*

*Source : enquête de satisfaction réalisée auprès des participants sur 2022/2023

deinceps

Notre société et nos intervenants

La société Deinceps, fondée en 2003, est spécialisée dans l'accompagnement des professions du droit et des dirigeants

Deinceps intervient depuis plus de 10 ans sous différentes formes : coachings, formations, médiations, bilans de compétences, outplacements … auprès d'avocats, de cabinets d'avocats, d'Ordres des avocats, d'écoles d'avocats, d'universités, en France et en Afrique

Notre équipe

William Cargill

- Ancien Avocat au barreau de Paris
- Executive Coach HEC Paris
- Médiateur certifié ESCP Europe/CMAP

Particulièrement au fait de la de la spécificité des métiers du droit que j'ai pratiqués, j'ai pu, au travers de mon parcours d'avocat d'affaires, de chasseur de têtes, de coach, de formateur et de médiateur, mesurer l'importance de l'Humain dans le monde professionnel.

Depuis plus de vingt ans, j'accompagne mes clients, en France et à l'étranger, avec pour objectif que mon intervention leur permette de franchir une étape, de retrouver du confort et de développer leur potentiel.

Attaché aux notions de sens et d'équilibre, j'ai fondé Deinceps, cabinet d'accompagnement dédié aux avocats et aux dirigeants.

Certifié coach HEC Paris et médiateur ESCP-CMAP, je suis particulièrement sensible aux sujets touchant aux transitions et à la notion de place.

J'aime la philosophie, voyager (notamment en Afrique), établir des ponts entre les gens et les cultures et pratique la plongée sous-marine.

deinceps

Stéphanie Bertacchini

- Ancienne Avocate au barreau de Paris
- Executive Coach HEC Paris
- Certifiée DISC
- Psychopraticienne en analyse transactionnelle

J'ai exercé la profession d'avocat en droit du travail durant près de 10 ans. Je suis particulièrement sensible aux évolutions qui touchent cette profession. Je suis convaincue qu'il s'agit d'une profession en pleine mutation, qui a besoin d'être accompagnée au plus près pour réussir une transition rendue nécessaire.

Mon expérience en tant qu'avocate en droit du travail m'a exposée à des situations humaines complexes que le monde du travail peut générer : légitimité, positionnement et souffrances au travail (harcèlement moral, burn-out, bore-out…). Je suis convaincue qu'une meilleure connaissance de soi est de nature à favoriser une meilleure coopération entre les différents acteurs.

Je suis aujourd'hui coach certifiée HEC, certifiée sur l'outil de personnalité DISC et formée à l'analyse transactionnelle. Je dispense des formations sur les soft skills auprès du barreau de Paris, d'associations de juristes et d'équipes juridiques en entreprise. Je mène des coachings individuels et collectifs majoritairement auprès d'avocats, ainsi que des bilans de compétences.

Très curieuse, je me nourris de découvertes, tant au niveau professionnel que personnel.

deinceps

Séverine Charbonnel

- Ancienne Avocate au barreau de Paris
- Executive Coach HEC Paris
- Certifiée MBTI

Avocate pendant 20 ans dans des cabinets d'affaires, j'ai réalisé après un bilan de compétences et un travail d'introspection que je souhaitais désormais positionner l'Humain au cœur de mon activité professionnelle et devenir coach.

Formée à HEC à l'Executive Coaching, je m'appuie sur mes qualités d'écoute et de présence et sur la nécessité de se connaître soi-même pour permettre à mes clients de tendre vers des relations sereines avec les autres. Je les aide aujourd'hui à surmonter les obstacles, mais aussi leurs freins intérieurs et croyances pour se libérer et profiter pleinement de leur vie et réaliser leurs envies.

J'ai à cœur d'accompagner mes ex-consœurs et confrères dans les différentes étapes de leur métier, en les aidant à envisager de nouvelles perspectives, à développer leurs objectifs et à rendre possible des projets qui leur paraissent complexes ou inaccessibles.

L'autonomie dans les choix, la confiance en soi, les situations de blocage, et « trouver sa place » sont des thématiques qui résonnent fortement en moi.

Je suis quelqu'un d'énergique, communicatif qui aime le partage, rire, les voyages et le chocolat.

deinceps

Anne-Françoise Abescat

- Ancienne Directrice Générale de la Conférence des Bâtonniers
- Formée à la pratique des bilans de compétence et aux techniques de développement personnel

Directrice générale de la Conférence des Bâtonniers pendant plus de 12 ans, j'ai été au cœur de l'évolution de la profession d'avocat et des nouveaux enjeux auxquels elle est confrontée.

Dans le cadre de cette fonction, j'ai été amenée à concevoir et à organiser des séminaires de développement personnel et de management à l'intention des Bâtonniers.

Depuis longtemps concernée par les conduites du changement en entreprise et par les évolutions personnelles, c'est donc très naturellement que j'ai rejoint Deinceps pour accompagner les avocats qui souhaitent donner à leur vie une orientation nouvelle.

Je m'intéresse aux sciences sociales et à la politique, j'aime l'Italie, la littérature anglaise, le cinéma et la convivialité.

deinceps

William Cargill
+33 6 60 33 76 13
contact@deinceps.com

Stéphanie Bertacchini
+33 6 51 49 49 75
contact@deinceps.com

Séverine Charbonnel
+33 6 25 32 93 16
contact@deinceps.com

Anne-Françoise Abescat
+33 6 80 13 30 41
contact@deinceps.com

deinceps